

2. المناظرة الخارجية بالاختبارات : (30% من مجموع الخطط المعروضة للتناظر)

- مستشاري تدريب

الخطّة	الشهادة العلمية المطلوبة	الاختصاص	عدد الخطط	تونس	عنابة	بن عروس	الريانة	المستنير	باجة	بنزرت	زغوان	الكاف	سليانة	صفاقس	قابس	تطوين	سوسة	الغبروان	القصرين	جندوبة	سبدي بوزيد	مدنين	تايل	المهنية	توزر	قنصة	قبلي		
مستشار تدريب	الأستاذية	اللغة والأدب الفرنسية	28	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	
		الإعلامية	09											2						1	1	1							
		الالكترونيك	06																		2								
		الحقوق	04											1										1					
		اللغة والأدب الانجليزية	15						2	2	2				2							1	1	2	1	1			
		التصرف	29									1	1	3	2	1	1	1	2	1	2	2	2	2	4	1	1		
	شهادة تقني سامي أو الاجازة التطبيقية	صناعة وإنتاج الملابس	11									2	1			1	1	3	1	1	1								

- أعوان المساندة والتسيير والتنفيذ

الخطّة	الشهادة العلمية المطلوبة	الاختصاص	عدد الخطط	تونس	عنابة	بن عروس	الريانة	المستنير	باجة	بنزرت	زغوان	الكاف	سليانة	صفاقس	قابس	تطوين	سوسة	الغبروان	القصرين	جندوبة	سبدي بوزيد	مدنين	تايل	المهنية	توزر	
مهندس أول	الشهادة الوطنية لمهندس	هندسة البرمجيات والأنظمة الإعلامية	01																							
معلق إدارة أو خطط مشابهة	شهادة تقني سامي أو الاجازة التطبيقية	برمجيات الواب	01																							

طريقة تنظيم المناظرة :

1) المناظرة الخارجية بالملفات (70%) : تجرى المناظرة على مرحلتين:

- **مرحلة أولى:** بعد دراسة ملفات الترشيح وتقييمها يتم ترتيب المترشحين حسب رغبتهم في اختيار الخطّة و مركز العمل ووفقا لمقياسي سن المترشح وسنة التخرج الموافقة للمستوى العلمي المطلوب للخطّة المعروضة للتناظر وذلك على النحو التالي :

✓ سنة التخرج: 60 نقطة، 4 نقاط عن كل سنة أقدمية من سنة التخرج

✓ سن المترشح: 40 نقطة نقطتين (2) عن كل سنة فوق سن العشرين. ويتم احتساب السن باعتبار اليوم والشهر

والسنة في تاريخ ختم الترشيحات.

- **مرحلة ثانية:** تتم دعوة المترشحين الأوائل حسب ترتيبهم في حدود ضعف عدد الخطط المعروضة للتناظر لإجراء إختبار في شكل "الأسئلة متعددة الإختيارات".

تنولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين تفاضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها في الإختبار المذكورة وفي حالة

التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سنا.

2) المناظرة الخارجية بالاختبارات (30%) : تجرى المناظرة على مرحلتين:

➤ بالنسبة لمستشاري التدريب

- **مرحلة أولى:** بعد دراسة ملفات الترشيح وتقييمها يتم ترتيب المترشحين حسب رغبتهم في اختيار الخطّة و مركز العمل ووفقا لمقياسي ملاحظة الشهادة العلمية أو معدّل سنة التخرج والخبرة البيداغوجية بالتكوين المهني:

العدد الأقصى	عدد النقاط	معدل سنة التخرج	ملاحظة الشهادة العلمية	المقياس
08	02	معدل أقل من 20/12	متوسط	الخبرة البيداغوجية لمستشاري التدريب
	04	معدل يساوي أو يفوق 12 وأقل من 20/ 14	قريب من الحسن	
	06	معدل يساوي أو يفوق 14 وأقل من 20/ 16	حسن	
	08	معدل يفوق 20/ 16	حسن جدا	
	06		شهادة المؤهل التقني السامي	
12	2012	0.5 نقطة عن كل شهر خبرة في مجال التكوين المهني إلى غاية 15 جويلية 2012		

- **مرحلة ثانية:** تتم دعوة المترشحين الأوائل حسب ترتيبهم في حدود خمسة (5) أضعاف عدد الخطط المعروضة للتناظر حسب مركز العمل المختار لإجراء إختبارات "الأسئلة متعددة الإختيارات".

تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين تفاضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها في الاختبارات المذكورة وفي حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سنا.

➤ بالنسبة لأعوان المساندة والتسيير

- **مرحلة أولى:** بعد دراسة ملفات الترشح وتقييمها يتم ترتيب المترشحين حسب رغبتهم في اختيار الخطة وفقا لمقياس معدل سنة التخرج.
 - **مرحلة ثانية:** تتم دعوة المترشحين الأوائل حسب ترتيبهم في حدود خمسة (5) أضعاف عدد الخطط المعروضة للتناظر حسب الخطة لإجراء إختبارات ترقية
- تتولى لجنة المناظرة ترتيب المترشحين تفاضليا وفقا للأعداد المتحصل عليها في الاختبارات المذكورة وفي حالة التساوي بين المترشحين تعطى الأولوية للأكبر سنا.

شروط الترشح :

تفتح المناظرة الخارجية بالملفات والإختبارات لفائدة :

- طالبي الشغل من العاطلين عن العمل المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل وذلك بعد الاستظهار بشهادة تسجيل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر، والمترشحين الذين يمارسون نشاطا مهنيا مؤجرا أو نشاطا مهنيا حرا دون مستوى شهادتهم وذلك بعد الاستظهار بوثيقة تثبت هذا النشاط أو شهادة في الأجر لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من 3 أشهر في تاريخ ختم الترشيحات.
- حدد السن الأقصى للمترشحين من ذوي الشهادات العليا بـ 50 سنة و 40 سنة بالنسبة لباقي المترشحين.

ملف الترشح :

يتضمن ملف الترشح وجوبا بالنسبة لكل المترشحين الوثائق التالية :

- استمارة ترشح (إضغط هنا) يتم سحبها بعد تعمييرها عن بعد من قبل المترشح بموقع الواب الخاص بالوكالة التونسية للتكوين المهني www.atfp.tn
 - نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
 - سيرة ذاتية
 - نسخة من الشهادة العلمية مصحوبة بالنسبة إلى الشهادات الأجنبية بنسخة من شهادة المعادلة
 - شهادة ترسيم بصفة طالب شغل مسلمة من قبل مكتب التشغيل والعمل المستقل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر في تاريخ ختم الترشيحات
 - وثيقة تثبت النشاط المهني (شهادة في الدخل أو شهادة عمل أو شهادة في المعرف الجبائي) أو شهادة في الأجر بالنسبة للمترشحين الذين يمارسون نشاطا مهنيا مؤجرا أو نشاطا مهنيا حرا دون مستوى شهادتهم العلمية لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من 3 أشهر في تاريخ ختم الترشيحات.
 - شهادة في عدم الانخراط بالصناديق الاجتماعية أو كشف في الأجور المصرح بها لدى الصناديق الاجتماعية بعنوان سنة 2012
- علاوة على ما سبق ذكره تقع إضافة الوثائق التالية بالنسبة للمترشحين للمناظرة الخارجية بالاختبارات:
- كشف أعداد سنة التخرج
 - شهادة في الخبرة البيداغوجية في مجال التكوين المهني بالنسبة لخطة مستشار تدريب
 - شهادة في الأجر أو أية وثيقة تثبت الأجر مع التصريح بالأجر لدى الصناديق الاجتماعية لإثبات الخبرة البيداغوجية في القطاع الخاص بالنسبة لخطة مستشار تدريب.

إيداع ملفات الترشح :

ترسل ملفات الترشح بالبريد بواسطة رسالة مضمونة الوصول إلى العنوان التالي " الوكالة التونسية للتكوين المهني 21 نهج ليبيا 1002 تونس " أو إيداعها مباشرة بمكتب الضبط المركزي للوكالة، ويعتمد ختم البريد أو تاريخ التسجيل بمكتب الضبط للاستدلال على تاريخ المراسلة أو الإيداع و يرفض وجوبا كل ملف لا يتضمن كل الوثائق المطلوبة أو يرد بعد تاريخ ختم الترشيحات المحدد لـ 17 ديسمبر 2012

تنبيه :

- يترتب عن كل تصريح مغالط منع المترشح من المشاركة في مناظرات القطاع العمومي لمدة 3 سنوات. وفي صورة اكتشاف المغالطة بعد عملية الانتداب، يتم عزله عن الوظيف مع مراعاة الإجراءات المنصوص عليها بالتشريع الجاري به العمل مع الإشارة إلى ان الإدارة لها الحق في التثبت من وضعيات المترشحين
- لا يمكن الترشح إلا لمركز عمل واحد بالنسبة لكل خطة.